

Chef(fe) de projets rénovation urbaine h/f

Recruteur

VILLE DE GARGES LES GONESSE

Localisation

Val-d'Oise, ÎLE-DE-FRANCE

Description du poste

Activités principales

- Définition et mise en place du cadre contractuel de réalisation (négociation avec l'ANRU et l'ensemble des partenaires) ;
- Conduite opérationnelle du NPNRU de Dame Blanche :
 - Animation des réunions de reporting, des revues de projets et du pilotage partenarial,
 - Mobilisation des services de la Ville (services techniques, juridiques, service logement, cadre de vie, finances...),
 - Mise en œuvre des outils de suivi (OPC urbain, mise en place d'outils numériques consultables par les partenaires),
 - Définition et pilotage des études nécessaires à la réalisation du projet urbain,
 - Coordination des interventions des différentes maîtrises d'ouvrage,
 - Suivi des missions confiées aux prestataires extérieures (mission d'AMO, mission de MOE...),
 - Suivi des dispositifs de conception et de réalisation des espaces publics et des équipements avec l'aménageur et les services techniques (ou tout autre prestataire extérieur missionné par la Ville),
 - Propositions d'adaptation des projets en fonction des contraintes techniques et financières, des résultats de la concertation et des orientations des élus...
- Suivi administratif du NPNRU (équilibre financier, calendrier général...) ;
- Participation à la définition des programmes de réhabilitation, de résidentialisation et de constructions neuves en lien avec le bailleur social et l'aménageur,
- Concertation avec les habitants pendant l'élaboration et la réalisation des projets en lien avec le service communication, l'Agent de Développement Local et en mobilisant les outils informatiques constitués à cet effet (plate-forme numérique développée dans le cadre de l'appel à projet ANRU +),
- Mise en place et / ou animation des dispositifs d'accompagnement social, notamment en lien avec l'Agent de Développement local et le bailleur (dispositif relogement, actions d'animation),
- Suivi des procédures de relogement (respect de la charte intercommunale du relogement,

- participation au Comité de Relogement...),
- Application des normes environnementales notamment au regard des prescriptions communautaires (démarche AEU), accompagnement à la labellisation écoquartier,
 - Animation de la charte pour l'insertion professionnelle avec la Communauté d'Agglomération,
 - Suivi des procédures de marchés publics : définition des besoins, rédaction des cahiers des charges, analyse des candidatures,
 - Suivi des mutations foncières en lien avec l'aménageur,
 - Traitement des doléances des habitants en lien avec l'ADL,
 - Evaluation du NPNRU en lien avec l'ADL,
 - Contribuer à la mise en œuvre de projets innovants sur les thématiques du poste.

Description du candidat

Votre profil :

Titulaire ou contractuel – cadre A (ingénieur ou attaché) ;

Vous disposez d'un diplôme de niveau bac + 5, idéalement en urbanisme ou aménagement ;

Vous avez validé une expérience similaire dans vos précédents postes ;

Vous savez piloter des projets complexes ;

Vous connaissez l'environnement territorial et les partenaires des projets NPNRU ;

Vous disposez d'une forte aptitude au travail en transversalité et avez une sensibilité indispensable aux problématiques liées à la rénovation urbaine et aux problématiques environnementales et sociétales ;

Vous proposez les démarches opérationnelles les plus adéquates pour la mise en œuvre des projets ;

Vous savez analyser définir les enjeux et orientations programmatiques à différentes échelles ;

Vous savez mener des réunions, connaissez les techniques de communication, de négociation et de résolution des conflits,

Vous êtes doté(e) d'un excellent sens du relationnel et êtes reconnu(e) pour votre discrétion ;

Vous savez gérer les urgences (réactivité, rigueur et sens des priorités) ;

Vous maîtrisez les outils bureautiques (traitement de texte, tableurs).

- Rémunération Statutaire
- Régime Indemnitare (RIFSEEP)
- Prime Annuelle fixe (1 SMIC brut)
- Prime Annuelle au mérite (CIA)
- Comité National d'Action Sociale (CNAS)

Description du recruteur :

Garges-lès-Gonesse, ville du Val d'Oise de 43 000 habitants, agit sans cesse en faveur du cadre de vie de ses habitants et des services publics qui leur sont offerts.

Composée d'un tiers d'espaces verts, engagée dans les grands projets Garges Paysage et d'obtention de la 3^{ème} fleur, fière de ses projets menés et à venir de rénovation urbaine, elle mène une politique éducative, culturelle, sportive et de cohésion sociale ambitieuse.

Dotée d'une situation financière saine, la Ville réalise de grands investissements : pôle culturel, reconstruction de plusieurs groupes scolaires, nouvelles structures jeunesse, poursuite de ses grands évènements, soutien aux 7 pôles commerciaux et aux 3 zones d'activité, rénovation du quartier de la Dame Blanche Nord dans le cadre du NPNRU.

La Ville mène une politique en faveur de la qualité de vie au travail de ses agents. Reconnue et primée au niveau national, de nombreuses actions sont menées (télétravail, échange ton poste, formations, mobilités internes, locaux ouverts, activités sportives, ...) pour vous permettre de vous épanouir dans vos fonctions.