

Depuis plus de 10 ans LECA RH, cabinet de recrutement et conseil en Gestion des Ressources Humaines, est spécialisé dans l'accompagnement des acteurs du secteur public et parapublic. Ainsi, Collectivités territoriales, CCI, EPA, EPF, EPL... sont autant d'exemples de la diversité des clients faisant confiance au Cabinet pour leurs recrutements et l'accompagnement au Développement des compétences de leurs collaborateurs.

Nous recrutons aujourd'hui pour le **CEREMA**  
**Directeur du département Infrastructures (F/H)**

**Basé à Sequedin (59)**



Le Cerema est l'établissement de référence dans les domaines de l'expertise et de l'ingénierie publique pour accompagner les territoires dans leurs missions d'adaptation aux changements climatiques. Il assiste l'État, les collectivités territoriales et les entreprises pour les conduire vers une stratégie d'aménagement durable et des mobilités adaptées aux enjeux écologiques.

Le Cerema offre des solutions adaptées et uniques selon les territoires. Centre de ressources de référence, il éclaire les choix des décideurs publics et les accompagne dans la mise en œuvre de leurs projets de développement. Présent sur l'ensemble du territoire national avec environ 2 400 agents, le Cerema a engagé un plan ambitieux de transformation afin de devenir l'opérateur de référence des collectivités locales et des entreprises. Cette mutation se traduit par une accentuation de la valorisation de ses expertises. Pour cela, il a fortement renouvelé son organisation et son mode de fonctionnement.

Parallèlement, le Cerema s'est recentré sur son cœur de métier et oriente ses activités et prestations vers les besoins de ses partenaires.

La direction territoriale Hauts-de-France comporte 3 départements et un secrétariat général délégué à la transformation. Dans le cadre de la mise en œuvre de la démarche de transformation Cerem'Avenir, le département Infrastructures, organisé en 4 groupes, couvre les domaines techniques des ouvrages d'art, de la géotechnique, des routes et de la certification d'équipements ou matériaux.

**MISSIONS PRINCIPALES :**

Le-la Directeur-trice du département contribue à l'élaboration de la programmation nationale et locale et garantit l'atteinte des objectifs de production. Il-elle construit des relations partenariales et commerciales dans ses domaines techniques de compétence.

- Mettre en œuvre le projet de l'établissement en relation avec le pilotage des domaines d'activités relevant du département ;
- Piloter les activités du département à l'échelle de la direction territoriale ;
- Manager les offres en mode Cerema : écoute client, contractualisation de la commande, exécution, promotion des productions ;

**Consultant en charge de la mission :**

Sophie INVERSIN Consultant Expert

[sinversin@lecarh.fr](mailto:sinversin@lecarh.fr) 06.99.18.82.11

- Assurer l'encadrement hiérarchique et animer les équipes en veillant à la communication interne ;
- Assurer une gestion optimale des moyens financiers et matériels alloués ;
- Mettre en œuvre le système de management de la qualité ;
- S'inscrire dans les réseaux professionnels internes et externes, et contribuer à la communication positive.

**Liaison hiérarchique :**

Rattachement hiérarchique au-à la directeur-trice de la structure.

Le-la directeur-trice du département est membre du comité de direction de la direction territoriale. Il-elle manage un ensemble de 57 personnes (dont 8 A+) basés à Lille, Sequedin et Saint-Quentin (Aisne).

**PROFIL :**

De formation ingénieur idéalement en travaux publics, vous avez une expérience d'au moins 8 ans dans des missions comparables. Vous avez des connaissances générales des politiques publiques, de ses modes de gestion et de contractualisation.

Vous avez un intérêt pour les questions environnementales et la transition écologique ainsi que l'innovation.

Vous maîtrisez les principes des systèmes de management de la qualité et les notions de certification COFRAC.

**Savoir-faire :**

- Aptitude à conduire des négociations et des concertations ;
- Capacité à organiser et à développer les compétences individuelles et collectives, à assurer la pérennité de l'expertise nécessaire et à favoriser les innovations ;
- Qualités d'expression orale et écrite ;
- Capacité d'initiative et d'anticipation ;
- Maîtrise des outils bureautiques.

**Savoir-être :**

- Sens des responsabilités et du service public,
- Sens de l'autorité,
- Aisance relationnelle, qualité d'écoute et de dialogue, empathie.

**Conditions particulières :**

- Déplacements fréquents sur la région, l'Île-de-France et la Métropole de Lyon ;
- Permis ;
- Cadre d'emploi : catégorie A+ - Cadre de la direction des services centraux ;
- Ouvert aux contractuels.

**Les candidatures sont à adresser uniquement par mail à [candidatures@lecarh.fr](mailto:candidatures@lecarh.fr)**